

JÄMSTÄLLDHETSPLAN

Nulägesbeskrivning

Företaget Artega Entreprenad AB är verksam i byggbranschen och arbetar främst med affärsområdena hyresgästanpassningar, mindre renoveringar och byggservice. Målet är att vara främst inom affärsområdena och behålla den småskaliga struktur som nu finns i företaget.

Uppföljning av föregående plan

Denna plan är den första som upprättats i företaget. Hädanefter ska jämställdhetsplanen följas upp vid ledningens genomgång. Jämställdhetsplanen skall uppdateras vart 3:e år.

Könsfördelning inom företaget

	Män (2016)	Kvinnor (2016)
Antal anställda	29	1
- Varav tjänstemän	15	1
- Varav yrkesarbetare		14 0

Lönekartläggning

Då endast en kvinna finns anställd i företaget är underlaget begränsat för en lönekartläggning. Dock så har ledningen sökt säkerställa att lönen är marknadsmässig och relevant för den anställdas kvalifikationer genom kontakter med fackförbund och arbetsgivarorganisationer.

Arbetsförhållanden

Vi bedömer att den psykosociala och fysiska arbetsmiljön är god för alla på företaget baserat på de regelbundna samtal vi för med de anställda och vad som framkommit under utvecklingssamtal.

Föräldraskap

Artega Entreprenad uppmuntrar sina anställda att vara föräldralediga med sina barn då vi tror att detta inverkar positivt på individens välbefinnande vilket också ger en bättre arbetsprestation och högre trivsel på arbetsplatsen. Då alla anställda har flexibla arbetstider enligt devisen "frihet under ansvar" möjliggörs ett större ansvarstagande för exempelvis hämtning och lämning på dagis. Eventuella schemakrockar går ofta att lösa genom samråd med ansvarig chef.

Upprättat dat/sign	Reviderat dat/sign	Godkänt sign	Sökväg	Dok.nr. (version)	
160615		TL		00000 (0)	PRODUKT CERTIFIERING Kvalitet/Miljö/Arbetsmiljö

Trakasserier

Artega Entreprenad har en nolltolerans mot trakasserier av alla slag. På företaget ska alla känna sig välkomna oavsett etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning eller religion. Trakasserier kan vara rå jargong, nakenbilder i omklädningsrum eller utfrysning av den avvikande.

För att motverka denna typ av beteende har vi kvartalsvis företagsgemensamma aktiviteter för att stärka sammanhållningen inom företaget och bibehålla den öppenhet som finns i företaget.

Ledningen ska årligen följa upp arbetet mot trakasserier och ledningen har ansvar för att säkerställa att inga arbetstagare upplever trakasserier på arbetsplatsen. Om någon upplever trakasserier på arbetsplatsen ska närmaste chef kontaktas.

Västberga 2016

Thomas Larsson

Upprättat dat/sign	Reviderat dat/sign	Godkänt sign	Sökväg	Dok.nr. (version)	
160615		TL		00000 (0)	PRODUKT CERTIFIERING Kvalitet/Miljö/Arbetsmiljö